

## **Polityka Prywatności Transition Group Sp. z o.o.**

Transition Group Sp. z o.o. z najwyższą starannością dba o bezpieczeństwo danych Klientów i Kandydatów. Zasady dotyczące bezpieczeństwa Klientów i Kandydatów, jakie stosujemy na co dzień, opisane zostały w dokumencie Polityka Prywatności. Transition Group Sp. z o.o. udostępniając portal [www.transitiongroup.eu](http://www.transitiongroup.eu) chroni dane w myśl przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej: „RODO”.

Korzystanie z Portalu [www.transitiongroup.eu](http://www.transitiongroup.eu) wiąże się z pobieraniem od Kandydatów dwóch rodzajów informacji: plików cookies, danych osobowych Kandydata aplikującego do projektu rekrutacji, lub biorącego udział w marketingu usług własnych Transition Group,

### **I. Kto jest Administratorem Państwa danych osobowych?**

Administratorem Państwa danych osobowych jest Transition Group Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Gintrowskiego 53, 02-697, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000753511, kapitał zakładowy: 30.000 złotych, NIP 521-384-32-74, Regon 38160688800000.

Wszelkie pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania przez Transition Group Sp. z o.o. Państwa danych osobowych oraz zakresu przysługujących Państwu uprawnień, prosimy kierować do Administratora na adres: [ado@transitiongroup.eu](mailto:ado@transitiongroup.eu)

### **II. W jakich celach dane osobowe będą przetwarzane?**

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w procesach dotyczących:

- realizacji projektów rekrutacyjnych,
- analizy jakości realizowanych przez nas usług,
- przekazywania informacji o usługach, inicjatywach edukacyjnych, treści biznesowych,
- zawarcia i realizacji umów,
- innych prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Transition Group Sp. z o.o.,
- dochodzenia roszczeń osób fizycznych i podmiotów gospodarczych

### III. Komu będziemy udostępniali Państwa dane osobowe?

- a. W ramach obsługi projektów rekrutacyjnych, bieżących i/lub przyszłych, realizowanych dla potencjalnych pracodawców, jak i/lub przez Administratora, Państwa dane mogą być:
  - o przetwarzane przez zewnętrzne portale rekrutacyjne, na których umieszczamy oferty pracy, za zgodą potencjalnych pracodawców,
  - o przekazywane do zewnętrznych podmiotów zlecających projekty rekrutacyjne (w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
- b. Państwa dane będą przekazywane naszym dostawcom usług w oparciu o zawarte umowy (w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

### IV. Jeżeli dane osobowe są przetwarzane na potrzeby rekrutacji, obowiązują następujące zasady:

- a. Dane osobowe przetwarzamy w celu realizacji bieżącego (podstawa prawna: 22<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO) i/lub przyszłych procesów rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO).
- b. Umieszczając adres email i/lub numer telefonu, wyrażają Państwo dobrowolną zgodę na przetwarzanie danych w celu kontaktu z Państwem (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO) na potrzeby bieżącej i/lub przyszłych rekrutacji.
- c. Decydując się na umieszczenie zdjęcia w CV, wyrażają Państwo dobrowolną zgodę na przetwarzanie danych w zakresie wizerunku (podstawa prawna: 22<sup>2</sup> § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO) na potrzeby bieżącego i/lub przyszłych rekrutacji.
- d. Osoby zainteresowane udziałem w bieżącym projekcie rekrutacyjnym, prowadzonym przez Administratora, prosimy o zamieszczenie w swoim CV klauzuli o treści:

„Na podstawie art. 7 ust. 1 RODO oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Transition Group Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Gintrowskiego 53, 02-697, moich danych osobowych przekazanych przeze mnie w CV, liście motywacyjnym i innych dokumentach, **w celu realizacji niniejszego projektu rekrutacyjnego**. Zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 ust. 11 RODO. Zapoznałem się z obowiązkiem informacyjnym dostępnym na stronie: [www.transitiongroup.eu](http://www.transitiongroup.eu) w zakładce Polityka Prywatności.”

- e. Osoby zainteresowane udziałem w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora prosimy o zamieszczenie w swoim CV klauzuli o treści:

„Na podstawie art. 7 ust. 1 RODO oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Transition Group Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Gintrowskiego 53, 02-697, moich danych osobowych przekazanych przeze mnie w CV, liście motywacyjnym i innych dokumentach, **w celu realizacji przyszłych projektów rekrutacyjnych**. Zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 ust. 11 RODO. Zapoznałem się z obowiązkiem informacyjnym dostępnym na stronie: [www.transitiongroup.eu](http://www.transitiongroup.eu) w zakładce Polityka Prywatności.”

## V. Jak długo będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe gromadzone na potrzeby projektów rekrutacyjnych?

- a. Dane osobowe przetwarzane w oparciu o dobrowolnie otrzymaną zgodę w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacji, prowadzonego przez Administratora, będziemy przetwarzać do momentu jego zakończenia. Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami.
- b. Po zakończeniu bieżącego projektu rekrutacyjnego przez Administratora, Państwa dane: imię, nazwisko, adres e-mail, będziemy przetwarzali dodatkowo 4 lata wyłącznie na potrzeby związane z przyjęciem Państwa skargi, roszczenia, ich rozpatrzeniem oraz skierowaniem odpowiedzi (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
- c. Dane osobowe przetwarzane w oparciu o dobrowolnie otrzymaną zgodę na przyszłe rekrutacje prowadzone przez Administratora, będą przetwarzane przez okres 4 lat. W razie cofnięcia zgody na przyszłe rekrutacje dane osobowe zostaną niezwłocznie usunięte. Po upływie terminu 4 lat, Państwa dane: imię, nazwisko, adres e-mail, będziemy przetwarzali dodatkowo 4 lata wyłącznie na potrzeby związane z przyjęciem Państwa skargi, roszczenia, ich rozpatrzeniem oraz skierowaniem odpowiedzi (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

## VI. Jeśli dane osobowe są przetwarzane na potrzeby przesyłania informacji o projektach rekrutacyjnych i innych usługach Transition Group Sp. z o.o. (marketing usług własnych), obowiązują następujące zasady:

- a. Osoby zainteresowane otrzymywaniem od Transition Group Sp. z o.o., informacji o prowadzonych projektach rekrutacyjnych, innych usługach i inicjatywach edukacyjnych Transition Group Sp. z o.o. (np. konsulting kariery, zarządzanie stresem, coaching, konsulting, informacje biznesowe, szkolenia), prosimy o zamieszczenie w swoim CV klauzuli o treści:

„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie przez Transition Group Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Gintrowskiego 53, 02-697, moich danych osobowych **w celu otrzymywania informacji o projektach rekrutacyjnych, usługach i inicjatywach edukacyjnych Transition Group Sp. z o.o.**, przy użyciu telekomunikacyjnych urządzeń końcowych oraz automatycznych systemów wywołujących, zgodnie z art. 172 ustawy z dnia 16 lipca 2004r. Prawo telekomunikacyjne (Dz.U. z 2014 r. poz. 243 ze zm.) i w tym celu udostępniam podane przeze mnie dane tj.: adres e-mail i/lub numer telefonu. Zostałem poinformowany o prawie żądania dostępu do moich danych osobowych, ich zmiany oraz usunięcia, zgodnie z informacjami dostępnymi na stronie: [www.transitiongroup.eu](http://www.transitiongroup.eu) w zakładce Polityka Prywatności.”

## VII. Jak długo będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe gromadzone w celu marketingu usług własnych Transition Group Sp. z o.o.?

- a. Państwa dane będą przetwarzane do momentu wycofania zgody, a następnie, będziemy je przetwarzali dodatkowo 4 lata wyłącznie na potrzeby związane z przyjęciem Państwa skargi, roszczenia, ich rozpatrzeniem oraz skierowaniem odpowiedzi (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

## VIII. Jakie prawa przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora?

- a. Mają Państwo prawo zwrócić się do Transition Group Sp. z o.o. z żądaniem dostępu do treści Danych (zgodnie z art. 15 RODO), ich sprostowania (zgodnie z art. 16 RODO), usunięcia (zgodnie z art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania (zgodnie z art. 18 RODO), przeniesienia Państwa danych osobowych (zgodnie z art. 20 RODO), jak również wnieść sprzeciw wobec ich dalszego przetwarzania (zgodnie z art. 21 RODO).
- b. Pragniemy poinformować, że zgody można wycofać w dowolnym momencie poprzez wysłanie informacji na adres email Administratora: [ado@transitiongroup.eu](mailto:ado@transitiongroup.eu)
- c. Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

## IX. Inne informacje

- a. Treść strony internetowej Transition Group podlega prawu autorskiemu Transition Group. Wszelkie prawa zastrzeżone. Do celów innych niż użytek osobisty, nie wolno bez uprzedniej pisemnej zgody Transition Group - reprodukować, przekazywać, sprzedawać lub przechowywać zawartości tej strony internetowej, w jakiegokolwiek formie, w części lub w całości.
- b. Informacje zawarte na tej stronie internetowej są poprawne w momencie publikacji. Transition Group zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian oraz modyfikacji, ulepszania lub zaprzestania świadczenia usług.
- c. Transition Group Sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszej Polityce Prywatności.
- d. Kliknięcie niektórych linków na stronie internetowej Transition Group może przenieść Państwa ze strony Transition Group. Strona Transition Group nie weryfikuje witryn, do których jest podłączona, i nie ponosi odpowiedzialności za zawartość takich stron internetowych lub za produkty lub inne usługi w nich oferowane.
- e. Dostęp do naszej strony internetowej można uzyskać z sieci World Wide Web, za pomocą nowoczesnych przeglądarek internetowych. Korzystają Państwo z sieci WWW wyłącznie na własne ryzyko i deklarują, że przestrzegacie obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji. Transition Group nie ponosi żadnej odpowiedzialności za informacje lub usługi uzyskane z sieci World Wide Web.